



株式会社富山第一銀行 次世代育成支援行動計画

1. 計画期間

2019年2月1日から2021年3月31日（2年2ヵ月間）

2. 目標

目標1：計画期間内の男性職員の育児休業等取得率7%以上を目指します。

目標2：計画終了時（年度末）に在籍している職員の年次有給休暇取得日数は1人当たり平均年間7日以上を目指します。

3. 対策

（1）2019年2月～ 男性職員へ育児休業制度の周知と取得促進を図ります。

（2）2019年4月～ 年次有給休暇取得を促進するための制度の充実を図ります。

**仕事と子育ての両立支援に向けた雇用環境の整備を進め、
ワークライフバランスを支援する風土の定着を目指します。**