

株式会社富山第一銀行

女性の活躍に関する一般事業主行動計画の取組実績

当行は、女性行員が明確なキャリアイメージを持ってさらに活躍できることを目的に、仕事と家庭の両立に向けた働く環境の整備をすすめるとともに、研修の充実や担当業務の拡大、リーダーとなりうる候補者の育成に取り組んでまいりました。その結果、女性活躍に関する当行の一般事業主行動計画(2016年4月1日～2019年3月31日)では、目標の4項目すべてを達成いたしました。

【目標1】 管理職に占める女性割合を8%以上とする。

	2016年度	2017年度	2018年度
女性管理職比率	4.8%	8.2%	9.8%

【目標2】 行員に占める女性行員の割合を30%以上とする。

	2016年度	2017年度	2018年度
女性行員比率	29.4%	31.2%	31.4%

【目標3】 男性の育児休暇(配偶者の出産休暇)100%の取得。

2016年度～2018年度		
育児休暇対象者	育児休暇取得者	取得率
96人	96人	100%

【目標4】 過去3年間の時間外労働時間実績(2012年度～2014年度時間外労働時間実績年間平均190:58)と比較して時間外労働時間を10%以上削減する。

	2016年度	2017年度	2018年度
時間外労働時間	185:15	116:49	76:42
時間外削減率	3.0%	38.8%	59.8%